

# PRISM

*Promoting Risk Intervention by Situational Management*

*Strukturerte faglige retningslinjer for vurdering av  
situasjonsbetingede risikofaktorer knyttet til vold i institusjoner*

## ARBDEIDSSKJEMA

Lorraine Johnstone & David J. Cooke

2008 ©

Norsk oversettelse og bearbeiding  
Roger Almvik, Harald Aulie, Christine Friestad,  
Knut Rypdal, Steffen Stamnes og Leif Waage

**SIFER**

 **HELSE BERGEN**  
Haukeland universitetssjukehus

# PRISM arbeidsskjema

<b>PRISM arbeidsskjema</b> <i>Dette skjemaet kan kopieres samt tilpasses vurderingens formål.</i>	
<b>Navn på institusjonen som blir vurdert:</b>	<b>Gjennomføringsdato:</b>
<b>Populasjon.</b> <i>I denne delen skal populasjonen i institusjonen beskrives samt institusjonens tiltenkte kapasitet, belegg og på hvilket funksjonsnivå institusjonen er.</i>	
<b>Innleggelser/innsettelse.</b> <i>I denne delen skal man oppsummere hvor pasienter/ innsatte blir overført fra.</i>	
<b>Pasient/innsatt profil.</b> <i>I denne delen skal man beskrive pasientpopulasjonen.</i>	
<b>Boforhold.</b> <i>I denne delen skal man beskrive de fysiske forholdene knyttet til bygningsmasse, boforhold, kontorløsninger, osv. Det er nyttig å inkludere en beskrivelse av fløyer/ avdelinger og deres funksjon her.</i>	

**Informasjonskilder som er gjennomgått og deres troverdighet med hensyn til nøyaktighet. I**

*denne delen skal alle datakilder som er benyttet i risikourderingen beskrives. Kildene skal kommenteres med hensyn på nøyaktighet. Eksempel på dette er om informasjon i kildematerialet var komplett eller hadde mangler, var retrospektive, osv. Problemer eller bekymringer knyttet til dataene bør dokumenteres her.*

**Deltakere i arbeidsgruppen.** I denne delen skal alle medlemmene som har deltatt i den tverrfaglige risikovurderingsgruppen presenteres. Navn, tittel, arbeidssted og tidligere erfaring skal dokumenteres.

<i>Navn</i>	<i>Tittel/funksjon</i>	<i>Arbeidssted</i>	<i>Fartstid/Erfaring</i>
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

*Andre relevante opplysninger om gruppens sammensetning og funksjon dokumenteres her:*

**Sammendrag av voldshistorikk.** *I denne delen skal et kort sammendrag av den dokumenterte voldshistorikken fra de siste to år presenteres. Dette bør inkludere en beskrivelse av voldens karakter, frekvens og alvorlighet osv.*

### Vurdering av risikofaktorer

I hver del skal alle bevis for og mot tilstedeværelsen av en risikofaktor presenteres

<b>Voldshistorikk ved institusjonen</b>	<b>Vurdering</b>
1. Tidligere vold	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent
2. Variasjon i volden	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent
3. Eskalering i volden	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent
4. Endring i nivå/ type klager	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent
<b>Fysiske og sikkerhetsmessige faktorer</b>	<b>Vurdering</b>
1. Fysisk miljø og ressurser	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent
2. Sikkerhetstiltak	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent

Organisatoriske faktorer	Vurdering
1. Etos og prioriteringer	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent
2. Struktur og stil	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent
3. Ledelse og håndtering av vold	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent
4. Retningslinjer og prosedyrer ved vold	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent
5. Evne til å respondere på konflikt i organisasjonen	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent
6. Tilpasningsevne til endring	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent

Egenskaper ved personalet	Vurdering
1. Rekruttering og ivaretagelse	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent
2. Bemanningsnivåer, erfaring og sammensetning	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent
3. Opplæring og kompetanse	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent
4. Tilnærming, stil og tilgjengelighet	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent
5. Personaltilfredshet	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent

Koordinerende tiltak	Vurdering
1. Individuelle vurderinger av voldsrisiko og behov	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent
2. Populasjonssammensetning	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent
3. Intervensjoner for å redusere vold	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent
4. Erfaringer relatert til livskvalitet	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent
Kasusspesifikke faktorer, spesifiser under:	Problematisk Trenger forbedring Tilfredsstillende Ikke kjent

<b>Scenarioplanlegging</b>				
	<b>Scenario 1: Samme</b>	<b>Scenario 2: Bestefall</b>	<b>Scenario 3: Verstefall</b>	<b>Scenario 4: Twist</b>
<p><b>Fremtoning/natur:</b> Hvilken type institusjonsvold er det sannsynlig kan forekomme? Hvem er den sannsynlige voldsutøveren? Hvem er sannsynlige offer? Hva er den sannsynlige motivasjonen for volden? (f.eks. Hva vil voldsutøveren oppnå?)</p>				
<p><b>Alvorlighet:</b> Hva kan være de fysiske og psykiske skadene på offeret? Er det mulighet for at volden kan være livstruende?</p>				
<p><b>Umiddelbarhet:</b> Hvor nært i tid kan vold oppstå? Er det noen varseltegn om økende risiko eller at vold er nært forestående.</p>				
<p><b>Frekvens / varighet:</b> Hvor ofte vil vold ved institusjonen oppstå: en gang, få ganger, flere ganger eller ofte? Er risiko for vold vedvarende eller akutt?</p>				
<p><b>Sannsynlighet:</b> Hvor hyppig eller vanlig er denne type vold ved institusjonen? Basert på institusjonens historie, hvor sannsynlig er det at vold ved institusjonen vil skje?</p>				

Prioritering		
Problemområde:	Koding	Kommentarer
Prioriteringstatus	<input type="checkbox"/> Høy/Haster <input type="checkbox"/> Moderat/Økt <input type="checkbox"/> Lav/Rutine	
Risikostatus	<input type="checkbox"/> Høy <input type="checkbox"/> Moderat <input type="checkbox"/> Lav	
Intervensjon påkrevd	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Mulig <input type="checkbox"/> Nei	

Intervensjoner
<p><i>Beskriv alle intervensjoner som kan implementeres for å redusere sannsynligheten for vold ved institusjonen. Det kan være nyttig å vurdere intervensjoner som er påkrevet umiddelbart, på kort sikt og på lang sikt.</i></p>